



**ACORD DE LA MESA NEGOCIADORA DE LA UNIVERSITAT JAUME I SOBRE ELS
COMPLEMENTES RETRIBUTIUS DE PDI I PAS INTRODUÏTS PER
LES LLEIS 13/2016 I 14/2016**

REUNITS

D'una part, Vicent Climent Jordà, rector de la Universitat Jaume I de Castelló, com a representant legal d'aquesta.

D'una altra part, José Luis Gordo García-Madrid, com a representant de la secció sindical UGT UJI.

D'una altra part, Josep Manuel Quixal San-Abdón, com a representant de la secció sindical CCOO UJI.

D'una altra part, Vicente José Esteve Cano, com a representant de la secció sindical CSIF UJI.

D'una altra part, José Iglesias Ortega, com a representant de la secció sindical STEPV UJI.

MANIFESTEN

En l'acte oficial d'obertura del curs acadèmic 2016/17 de les universitats públiques valencianes, celebrat al Paraninfo de la Universitat Jaume I, el president de la Generalitat Valenciana va anunciar el reconeixement econòmic dels quinquennis i sexennis del PDI contractat i la posada en marxa de la carrera professional del PAS. Aquest anunci era la conseqüència de la reivindicació que van fer els cinc rectors de les universitats públiques valencianes en una reunió amb el president de la Generalitat, el conseller d'Hisenda i Model Econòmic, i el conseller d'Educació, Investigació, Cultura i Esport. Aquesta declaració d'intencions s'ha plasmat en les lleis 13/2016 i 14/2016.

La Llei 13/2016, de 29 de desembre, de mesures fiscals, de gestió administrativa i financera, i d'organització de la Generalitat Valenciana, en el seu capítol XX, modifica diferents aspectes del Decret 174/2002, de 15 d'octubre, del Govern Valencià sobre Règim i retribucions del personal docent i investigador contractat laboral de les universitats públiques valencianes i sobre retribucions addicionals del professorat universitari.

- L'article 72 modifica l'article 14 del Decret 174/2002, en els punts 4 i 5, que queden redactats de la manera següent, i se suprimeix el punt 6:

"4. El professorat contractat doctor i el professorat col·laborador podran adquirir i consolidar una quantitat anual per mèrits docents, valorats per la universitat d'acord amb les mateixes normes que siguen aplicables al component per mèrits docents del complement específic corresponent a les retribucions del personal docent funcionari, atès el que disposa el Reial Decret 1086/1989, de 28 d'agost, sobre Retribucions del Professorat Universitari, o norma que el substituesca.

Aquest component per mèrits docents del complement específic es percebrà pel mateix import anual i les mateixes condicions que siguen d'aplicació al professorat universitari funcionari per aquest concepte.

5. Així mateix, es podrà reconèixer al professorat contractat doctor i al professorat col·laborador un complement de productivitat investigadora que tindrà efectes econòmics a partir de l'1 de gener de 2017, d'acord amb les condicions i quanties establertes per al reconeixement d'aquest concepte al professorat universitari funcionari, atès el que disposa el Reial Decret 1086/1989, de 28 d'agost, sobre Retribucions del Professorat Universitari, o norma que el substituesca.

Aquest complement de productivitat investigadora es percebrà pel mateix import anual i les mateixes condicions que siguen d'aplicació al professorat universitari funcionari per aquest concepte.

L'avaluació de l'activitat investigadora del professorat a què es refereix aquest article es realitzarà per la Comissió Nacional Avaladora de l'Activitat Investigadora o, en el seu defecte, per l'Agència Valenciana d'Avaluació i Prospectiva, d'acord amb els convenis oportuns que amb la dita finalitat subscriuen les universitats públiques valencianes.

El professorat contractat que tinga reconegut el complement de productivitat investigadora i passe a ocupar una plaça dels cossos docents universitaris haurà de sol·licitar el reconeixement o, de nou, l'avaluació de la totalitat de la seua activitat investigadora atenent el que disposa a l'efecte la normativa d'aplicació".

- L'article 73 modifica l'article 15 del Decret 174/2002, en el punt 2, que queda redactat de la manera següent:

"2. Els professors i professores ajudants doctors podran adquirir i consolidar una quantitat anual per mèrits docents, valorats per la universitat d'acord amb les mateixes normes que siguen d'aplicació al component per mèrits docents del complement específic corresponent a les retribucions del professorat universitari funcionari de nivell 26 de complement de destinació, atès el que disposa el Reial Decret 1086/1989, de 28 d'agost, sobre Retribucions del Professorat Universitari, o norma que el substituesca".

- L'article 74 modifica la redacció de l'apartat b) de l'article 23 del Decret 174/2002, que queda redactat de la forma següent:

"b) Professors titulars d'universitat i catedràtics d'escola universitària: es podrà assignar als professors de les dites categories que hagen obtingut l'acreditació nacional per al cos de catedràtics d'universitat. La retribució addicional deixarà de percebre's quan es produesca un canvi de categoria. La quantia anual serà de 3.000 euros".

- La disposició final setena de la Llei 13/2013 regula els efectes del que disposen els esmentats articles 72, 73 i 74 en les següents condicions:

"S'estableix un període transitori d'implantació progressiva que tindrà una duració de tres exercicis pressupostaris comptats des de l'1 de gener de 2017. La seua aplicació es farà amb caràcter homogeni per al conjunt de les universitats públiques valencianes, i d'acord amb les disponibilitats pressupostàries de cada exercici econòmic, i en tot cas, amb l'informe previ favorable de les conselleries amb competències en matèria d'universitats i hisenda".

La disposició addicional vint-i-sis de la Llei 14/2016, de 30 de desembre, de pressupostos de la Generalitat Valenciana per a l'exercici 2017, dedicada al règim de la carrera professional horitzontal del personal funcionari de carrera i laboral fix d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana diu:

"Amb efectes 1 de gener de 2017, s'iniciarà el procés d'implantació progressiva del complement de carrera professional del personal funcionari de carrera i laboral fix d'administració i serveis de les universitats públiques de la Comunitat Valenciana.

El procés esmentat s'ajustarà als criteris i condicions establits en el Decret 186/2014, de 7 de novembre, del Consell, pel qual es regula el sistema de carrera professional horitzontal i l'avaluació de l'exercici, del personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat, i en aquest sentit els imports corresponents a cada un dels grups, i els seus corresponents graus, seran equivalents als reconeguts per al personal funcionari de carrera de l'Administració de la Generalitat.

S'estableix un període transitori d'implantació progressiva del sistema que tindrà una duració de tres exercicis pressupostaris comptats des de l'1 de gener de 2017. La seua aplicació es farà amb caràcter homogeni per al conjunt de les universitats públiques valencianes, i d'acord amb les disponibilitats pressupostàries de cada exercici econòmic, i en tot cas, amb l'informe previ favorable de les conselleries amb competències en matèria d'universitats i hisenda".

La publicació de les esmentades lleis habilita legalment el pagament de complements al PDI contractat doctor, col·laborador, ajudant doctor i titular acreditat a catedràtic, i el desplegament del sistema de carrera professional del PAS. En el pla financer, la Conselleria d'Educació, Investigació, Cultura i Esport ha pressupostat 8.000.000 € per al 2017 per a tot el sistema universitari públic valencià. Amb aquesta quantitat no es pot fer front a la totalitat de la despesa que suposa implementar al 100 % totes les mesures. Per això, el secretari autonòmic d'Educació i la secretaria autonòmica d'Hisenda, en una reunió amb els vicerectors d'Economia i les gerències de les universitats públiques valencianes, celebrada el 21 de desembre de 2016, van comunicar que la Generalitat abonaria de manera homogènia el 28,67 % dels complements dels dos col·lectius (quinquennis i sexennis del PDI contractat laboral, complement del professorat titular acreditat a catedràtic i carrera professional horitzontal del PAS). En aquesta reunió es deixava a la decisió de cada universitat arribar a un percentatge més alt en funció de la disponibilitat financera.

Amb l'objectiu d'arribar a un consens, el 16 de gener de 2017 es va celebrar una reunió a La Nau de la Universitat de València amb la presència dels vicerectors d'Economia i les gerències de les universitats públiques valencianes. En aquesta reunió es van fer palesos els diferents contextos econòmics i polítics de cada universitat, i es va acordar abonar el 100 % dels complements del PDI i un mínim del 30 % de la carrera professional del PAS.

Per tot l'exposat, en el context jurídic descrit i atenent el marc econòmic actual, es firma el present

ACORD

Primer. Àmbit de l'Acord

L'acord serà aplicable al PDI contractat doctor (incloent-hi l'interí), col·laborador, ajudant doctor i titular acreditat a catedràtic d'universitat i al PAS funcionari de carrera, laboral fix i eventual funcionari de carrera de la Universitat Jaume I afectat per l'àmbit d'aplicació de les lleis 13/2016 i 14/2016 de la Generalitat Valenciana.

Segon. Percentatge de finançament amb càrrec a fons propis de l'UJI en 2017

L'any 2017 la Universitat Jaume I finançarà amb fons propis la quantitat necessària fins a arribar al 100 % dels complements del PDI i al 50 % de la carrera professional del PAS. Això suposa, en termes absoluts, que l'UJI destina una quantitat equivalent d'euros de fons propis per al PDI i per al PAS.

Tercer. Abonament dels complements

El pagament d'aquests complements està condicionat al fet que la Conselleria d'Hisenda de la Generalitat Valenciana informe favorablement els percentatges d'aplicació esmentats en el punt segon d'aquest acord i autoritze l'increment de massa salarial que això suposa.

Quart. El reconeixement de quinquennis i sexennis del PDI contractat laboral

Les persones signants consideren que el reconeixement de quinquennis i sexennis al PDI ha estat una reivindicació llargament demanada pels diferents col·lectius i que fa justícia a la situació de paràlisi de les promocions que ha comportat la taxa de reposició i a la mancança d'un conveni col·lectiu d'àmbit autonòmic. Totes les persones signants es comprometen a continuar treballant en el reconeixement de complements per a la resta de PDI contractat.

Cinquè. El PDI titular acreditat a catedràtic d'universitat

Les persones signants consideren que aquest complement reconeix econòmicament els mèrits dels professors i professores titulars d'universitat acreditats a catedràtic o catedràtica d'universitat que han vist paralitzada la seua promoció professional per la imposició d'una taxa de reposició molt restrictiva. Aquest complement s'abonarà mentre el PDI no consolide la seua promoció.

Sisè. Desplegament de la carrera professional del PAS

Les persones signants consideren que el sistema de carrera professional del PAS és una oportunitat per a incentivar individualment el treball ben fet, on es reconeix econòmicament i de manera individualitzada el compliment dels objectius, la professionalitat en l'exercici de les tasques assignades, la iniciativa i contribució a la millora de la prestació del servei públic, la formació rebuda i la transferència de coneixements. L'UJI haurà d'habilitar un sistema que mesure tots els apartats contemplats en el Decret 186/2014.

El finançament del 50% de la carrera professional del PAS el 2017 suposa avançar en un any el ritme de desplegament que ha fet la Generalitat Valenciana als seus treballadors i treballadores. Totes les parts signants de l'acord es comprometen a avançar al més ràpidament possible en el desplegament total de la carrera professional del PAS dins del termini de tres anys marcat per la Llei 14/2016.

Al llarg del primer semestre del 2017, la Universitat Jaume I farà l'enquadrament de cada treballador i treballadora aplicant els criteris establerts en la normativa vigent dels quals es té informació actualitzada a les nostres bases de dades. Una vegada fet l'enquadrament, s'enviarà telemàticament el resultat a cada treballador o treballadora

perquè puga revisar-lo i fer les al·legacions que considere. Una vegada resoltes les al·legacions es farà el pagament, que tindrà efectes des de l'1 de gener de 2017.

Setè. El Programa de productivitat del PAS

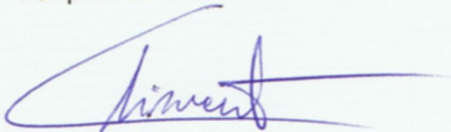
La Universitat Jaume I mantindrà el programa de productivitat del PAS en els termes pactats al seu moment.

Vuitè. La Universitat Jaume I com a projecte comú

Les persones signants consideren que el reconeixement d'aquests complements són un pas endavant molt important després d'anys de retallades i pèrdua de poder adquisitiu dels treballadors i treballadores públics. Considerem que aquesta és la línia que cal seguir amb altres col·lectius de treballadors i treballadores universitaris.

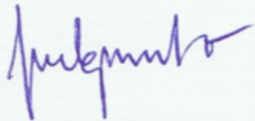
De la mateixa manera, considerem que els treballadors i treballadores de l'UJI hem de refermar la il·lusió en el projecte comú que és la nostra Universitat, mantenint un ferm compromís amb el servei públic que prestem a la societat valenciana en l'àmbit de l'educació superior i de la recerca.

Per part de la **Universitat Jaume I**



Vicent Climent Jordà
Rector

Per part de la **Secció Sindical UGT UJI**



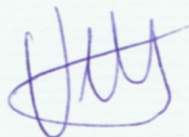
José Luis Gordo García-Madrid

Per part de la **Secció Sindical CCOO UJI**



Josep Manuel Quixal San-Abdón

Per part de la **Secció Sindical CSI-F UJI**



Vicente José Esteve Cano

Per part de la **Secció Sindical STEPV UJI**

José Iglesias Ortega

Castelló de la Plana, 16 de febrer de 2017